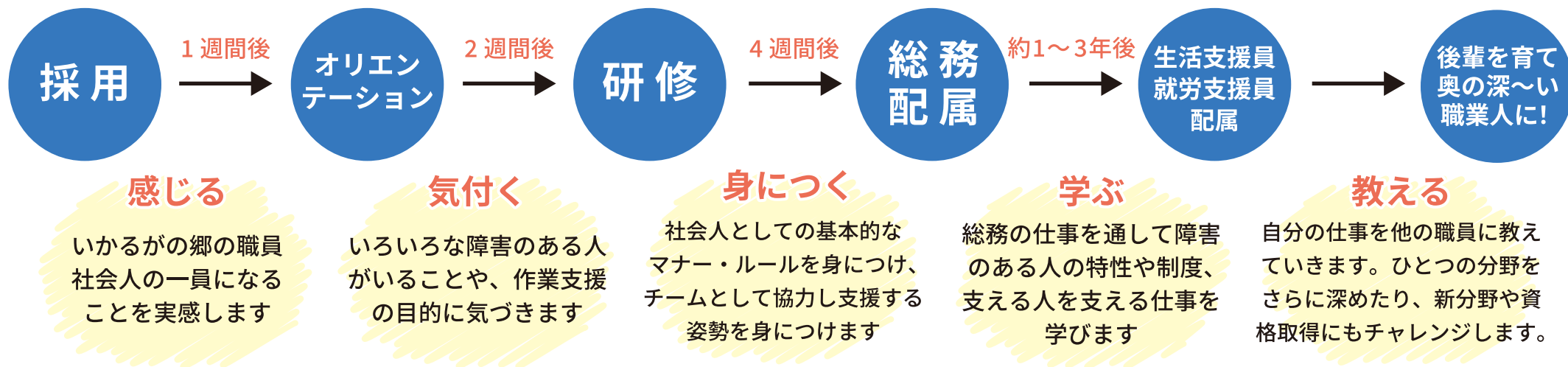


# 仕事を通して、利用者と共に成長し豊かな人生を

## 新規採用職員育成計画

いかるがの郷では、障害のある人とともに仕事を通して成長できるよう、新規採用職員の育成計画を立案します。有効に、無理なくキャリアを形成できるよう、総務の仕事などの経験（広い穴を掘る）を通して専門性（深い穴を掘る）を高めていきます。



◎上の採用計画は一例です。新規採用職員と面談を重ね、意向を聞き取り適性を踏まえて立案します

## 豊かな個性と豊富な経験をチームワークでつないでいます！

ワークライフバランス重視

入社時から有給が **10日!!**

時間単位有給取得が可!!

**土・日・祝は休日!!** ※

年間休日 **119日!!**

ユニフォーム貸与!!

介護休暇・休業取得実績有!!

※2ヶ月に1回程度、土曜開所日のため土曜日に出勤があります。行事による休日出勤もあります。

一人ひとりの利用者について理解を深めること、福祉職員として専門性を高めることが目標です! (支援員・男性)

日々新しい発見があって楽しいです。笑うことあり、考え込むことあり、変化に富んだ毎日を楽しんでいます (支援員・女性)

福利厚生制度が整っています。子育て世代への配慮もあり助かっています。(相談支援専門員・女性)

ちょっとした用事があるときに有給をとりやすいです。時間単位でとれますし、職員間でフォローしてくれます。(支援員・女性)

経験がなくても丁寧に教えてもらえるいい環境です。安心して入社してください。(支援員・女性)

就労支援で取り組む作業や、新しいサービスの立ち上げなど夢中になってしまいました。気がついたら××歳。(サービス管理責任者・男性)

資格手当あり!!

奨学金支援手当あり!!

資格取得支援制度あり!!

キャリアパスあり!!

経験・資格なくても活躍できる!!

人材育成認証制度事業所

キャリアアップを支援

わたしたちは 新しい価値の創造で障害のある人もない人も暮らしやすい社会（共生社会）をめざします。仕事を通して共に成長し、豊かな人生を送ります。