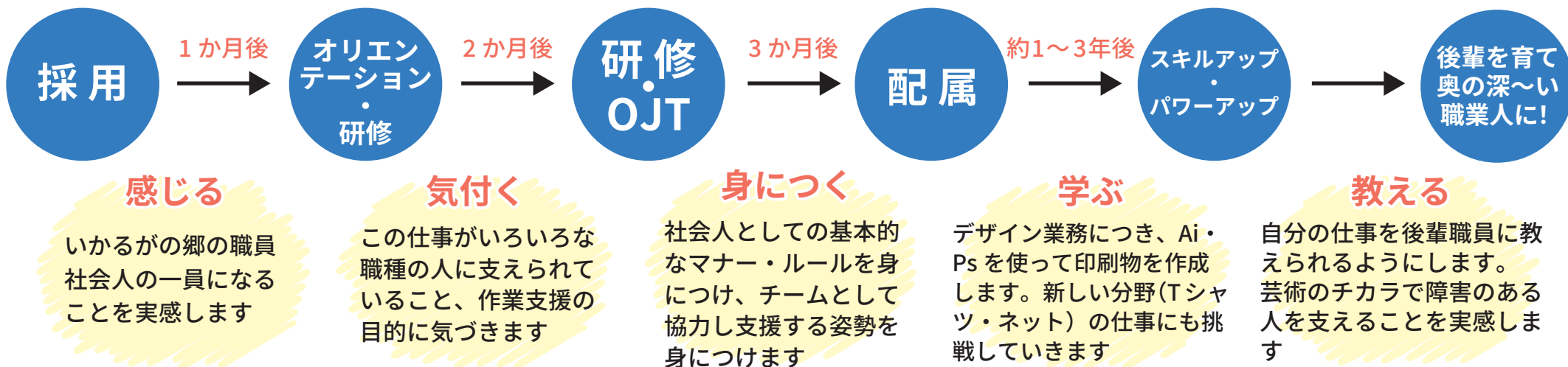


仕事を通して、社会人・職業人として成長し豊かな人生を

新規デザイナー育成計画

いかるがの郷では、職員が仕事を通して成長できるよう、新規採用職員の育成計画を立案します。

有効に、無理なくキャリアを形成できるよう、研修・OJTを重ね（広い穴を掘る）を通してデザインの専門性（深い穴を掘る）を高めていきます。



◎上の採用計画は一例です。新規採用職員と面談を重ね、意向を聞き取り、適性を踏まえて立案します

豊かな個性と豊富な経験をチームワークでつないでいます！

ワークライフバランス重視

入社時から有給が **10 日!!**

時間単位有給取得が可!!

土・日・祝は休日!! ※

年間休日 119 日!!

ユニフォーム貸与!!

介護休暇・休業取得実績有!!

※2 ヶ月に 1 回程度、土曜開所日のため土曜日に出勤があります。行事による休日出勤もあります。

一人ひとりの利用者について理解を深めること、福祉職員として専門性を高めることが目標です! (**支援員・男性**)

日々新しい発見があって楽しいです。笑うことあり、考え込むことあり、変化に富んだ毎日を楽しんでいます (**支援員・女性**)

福利厚生制度が整っています。子育て世代への配慮もあり助かっています。 (**相談支援専門員・女性**)

ちょっとした用事があるときに有給をとりやすいです。時間単位でとれますし、職員間でフォローしてくれます。 (**支援員・女性**)

経験がなくても丁寧に教えてもらえるいい環境です。安心して入社してください。 (**支援員・女性**)

就労支援で取り組む作業や、新しいサービスの立ち上げなど夢中になってしまいました。気がついたら××歳。 (**サービス管理責任者・男性**)

資格手当あり!!

奨学金支援手当あり!!

資格取得支援制度あり!!

キャリアパスあり!!

経験・資格なくても活躍できる!!

人材育成認証制度事業所

キャリアアップを支援

わたしたちは 新しい価値の創造で障害のある人もない人も暮らしやすい社会（共生社会）をめざします。仕事を通して共に成長し、豊かな人生を送ります。